

Số: 63 /KH-LĐLĐ

Tiền Giang, ngày 15 tháng 5 năm 2024

KẾ HOẠCH
Tổ chức giám sát năm 2024

Thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; Kế hoạch số 293/MTTQ-UB ngày 05/01/2024 của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Tiền Giang về việc thực hiện Kế hoạch giám sát và phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền giữa Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị- xã hội tỉnh năm 2024. Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Tiền Giang xây dựng kế hoạch tổ chức giám sát năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của tổ chức công đoàn đối với việc thực hiện các qui định của pháp luật tại doanh nghiệp.
- Kịp thời phát hiện những hạn chế, thiếu sót trong quá trình triển khai thực hiện một số qui định của pháp luật; qua đó góp ý, hướng dẫn lãnh đạo và công đoàn cơ sở doanh nghiệp chấn chỉnh, khắc phục.
- Việc tổ chức giám sát phải thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế của doanh nghiệp, địa phương.

II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC

1. Nội dung giám sát

- Việc thực hiện Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn, BHXH, BHYT, ATVSLĐ; tập trung các nội dung về hợp đồng lao động; tổ chức hội nghị Người lao động, đối thoại tại nơi làm việc, các hình thức thực hiện dân chủ khác tại nơi làm việc; hình thức trả lương; chế độ bồi dưỡng công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; ký kết và triển khai thực hiện thoả ước lao động tập thể; công tác bảo vệ môi trường; an toàn vệ sinh lao động, bữa ăn ca cho người lao động; chính sách đối với lao động nữ; tình hình an ninh trật tự.

- Giải đáp, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, đề xuất, kiến nghị của người sử dụng lao động (NSDLĐ) hoặc ghi nhận để đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

2. Hình thức giám sát:

LĐLĐ tỉnh tổ chức đoàn đến giám sát tại doanh nghiệp; mốc thời gian giám sát: từ đầu năm 2023 đến thời điểm giám sát.

- Chủ trì: Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh.
- Mời đại diện lãnh đạo các đơn vị tham gia:
 - + Ban Dân vận Tỉnh ủy;
 - + Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh;
 - + Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
 - + Bảo hiểm xã hội tỉnh;
 - + Công an tỉnh.
 - + LĐLĐ cấp huyện nơi có doanh nghiệp được giám sát.
 - + Phóng viên Báo Ấp Bắc, Đài Phát thanh và Truyền hình Tiền Giang (dự và đưa tin).
- Thành phần của doanh nghiệp được giám sát:
 - + Đại diện cấp ủy Đảng (nếu có);
 - + Đại diện Ban Giám đốc doanh nghiệp và lãnh đạo các bộ phận có liên quan;
 - + Chủ tịch hoặc Phó chủ tịch công đoàn cơ sở.

3. Số lượng và thời gian

- Số lượng: 08 doanh nghiệp (*có danh sách kèm theo*)
- Thời gian: dự kiến cuối tháng 6/2024, mỗi đơn vị làm việc 01 buổi.

LĐLĐ tỉnh sẽ có văn bản thông báo lịch cụ thể sau.

4. Chương trình làm việc

- Đại diện lãnh đạo doanh nghiệp trình bày báo cáo (*theo đề cương gửi kèm*).
- Cung cấp tài liệu, hồ sơ, sổ sách liên quan đến nội dung giám sát.
- Đoàn sẽ khảo sát nơi làm việc của người lao động, nhà ăn tập thể (nếu có).
- Ý kiến của các thành viên đoàn giám sát.
- Phát biểu của lãnh đạo doanh nghiệp và cấp ủy Đảng (nếu có);
- Phát biểu của Trưởng đoàn giám sát.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. LĐLĐ tỉnh

- Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động phối hợp với các Ban chuyên đề LĐLĐ tỉnh triển khai Kế hoạch này đến LĐLĐ cấp huyện, các doanh nghiệp được giám sát; mời các đơn vị liên quan tham gia đoàn; chuẩn bị nội dung, công việc phục vụ đoàn giám sát;

- Tổng hợp báo cáo của doanh nghiệp trước khi đoàn đến làm việc.
- Tham mưu Báo cáo kết quả sau giám sát theo quy định.

2. LĐLĐ cấp huyện.

- Phối hợp Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động triển khai kế hoạch này đến các doanh nghiệp được chọn giám sát.
- Căn cứ tình hình thực tế tại địa phương, LĐLĐ cấp huyện xây dựng Kế hoạch giám sát tại đơn vị mình; báo cáo cấp ủy cùng cấp để có chủ trương thống nhất chung tại địa phương; cử cán bộ tham gia đoàn giám sát của tỉnh (khi có lịch cụ thể).
- Chỉ đạo công đoàn cơ sở doanh nghiệp trực thuộc tự kiểm tra, giám sát tại đơn vị. Hướng dẫn công đoàn cơ sở doanh nghiệp được chọn giám sát phối hợp NSDLĐ chuẩn bị nội dung tiếp đoàn giám sát.
- Báo cáo kết quả giám sát tại địa phương năm 2024 về LĐLĐ tỉnh trước ngày 31/10/2024 (để tổng hợp báo cáo).

3. Doanh nghiệp được chọn giám sát

Đề nghị Lãnh đạo doanh nghiệp cử đại diện có đủ thẩm quyền và các bộ phận liên quan trực tiếp làm việc với Đoàn giám sát; bố trí phòng làm việc, chuẩn bị các tài liệu, hồ sơ cung cấp cho đoàn giám sát; gửi báo cáo (theo đề cương) về LĐLĐ tỉnh chậm nhất 03 ngày làm việc trước khi đoàn đến giám sát.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức giám sát năm 2024 của LĐLĐ tỉnh Tiền Giang. Đề nghị các đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện; quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc đề nghị thông tin, phản ánh về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động, số điện thoại: 0273.3873538) để được trao đổi, hướng dẫn.

Nơi nhận:

- Văn phòng; Ban QHLD (TLĐ);
- Đ/c Thái Thu Xương – PCT TLĐ;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UB MTTQ VN tỉnh TG;
- Thanh tra tỉnh;
- Các đơn vị có liên quan - tại Mục 2.
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Thị Thùy Trang



DANH SÁCH
CÁC DOANH NGHIỆP GIÁM SÁT NĂM 2024
(Kèm theo Kế hoạch số 63/KH-LĐLĐ ngày 15/5/2024 của LĐLĐ tỉnh TG)

TT	Đơn vị	Địa chỉ	Ngành, nghề sản xuất	Số lao động
* LĐLĐ huyện Cái Bè: 01 đơn vị				
1	Công ty TNHH SBGear Cái Bè	Áp Mỹ Trung, Xã Mỹ Hội, huyện Cái Bè	May ba lô, túi xách	439
* LĐLĐ Thị xã Cai Lậy: 01 đơn vị				
2	Chi nhánh Công ty TNHH YMUV	Khu phố 2, Phường 2, Thị xã Cai Lậy	May giày da xuất khẩu	562
* LĐLĐ huyện Cai Lậy: 01 đơn vị				
3	Công ty TNHH Tim chi nhánh Tiền Giang.	Áp 5, xã Phú An, huyện Cai Lậy	May trang phục	115
* LĐLĐ huyện Tân Phước: 01 đơn vị				
4	Công ty TNHH một thành viên May Lotus	Áp Mỹ Lợi, xã Phước Lập, huyện Tân Phước	May mặc	144
* LĐLĐ huyện Châu Thành: 02 đơn vị				
5	Công ty TNHH SXTMDV Hoan Vinh	Áp Tân Phú, Xã Tân Lý Tây, huyện Châu Thành	Sản xuất may mặc xuất khẩu	134
* LĐLĐ huyện Chợ Gạo: 01 đơn vị				
6	Công ty TNHH EZ INVESTMENT	Xã Long Bình Điền, huyện Chợ Gạo	May trang phục	154
* LĐLĐ huyện Gò Công Đông: 01 đơn vị				
7	Công ty TNHH Sản xuất thương mại May Mặc xuất khẩu Toàn Thắng	Huyện lộ 1, ấp 7, xã Tân Phước, Gò Công Đông	May mặc	125
* LĐLĐ Thành phố Gò Công: 01 đơn vị				
8	Công ty TNHH Shilla Glovis Việt Nam	ấp Chợ Mới, xã Long Hòa, thị xã Gò Công	May ba lô túi xách	2.500

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO GIÁM SÁT NĂM 2024

*(Kèm theo Kế hoạch số 63/KH-LĐLĐ ngày 15/5/2024 của LĐLĐ tỉnh)
(số liệu tính từ tháng 01/2023 đến thời điểm giám sát)*

I. KHÁI QUÁT VỀ DOANH NGHIỆP

- Tên doanh nghiệp, năm thành lập.....
- Địa chỉ trụ sở chính.....
- Loại hình doanh nghiệp
- Ngành nghề sản xuất kinh doanh.....
- Số công nhân lao động(trong đó.....nữ)
- Năm thành lập công đoàn cơ sở
- Số đoàn viên.....(trong đó.....nữ)
- Năm thành lập tổ chức Đảng Cộng sản (nếu có)
- Số đảng viên.....(trong đó.....nữ)

II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN PHÁP LUẬT

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật tại doanh nghiệp

- Nội dung tuyên truyền
- Hình thức tuyên truyền
- Đối tượng tuyên truyền
- Số lần tổ chức tuyên truyền, thời điểm tuyên truyền vào các dịp nào?
- Nhận thức của người lao động sau khi được tuyên truyền

Những nội dung khác có liên quan

2. Những nội dung cơ bản về thực hiện pháp luật lao động

2.1. Hợp đồng lao động (HĐLĐ)

- Tổng số người làm việc tại doanh nghiệp; Nam, nữ; lao động là người nước ngoài (nếu có)

- Số người thuộc diện phải ký kết HĐLĐ? Trong đó:
 - + HĐLĐ xác định thời hạn (trong đó LĐ nữ).
 - + HĐLĐ không xác định thời hạn (trong đó LĐ nữ).
- Số người chưa ký kết HĐLĐ (trong đó LĐ nữ). Lý do
- Quy định về thử việc, thời gian thử việc, tiền lương thử việc.

Những nội dung khác có liên quan

2.2. Tiền lương và tiền công lao động

- Mức lương tối thiểu doanh nghiệp đang áp dụng

- Mức thu nhập cao nhất, thấp nhất, bình quân của 1 NLD/tháng
- Mức lương đóng BHXH cao nhất, thấp nhất của 1 NLD/tháng
- Các hình thức trả lương (nêu cụ thể: theo thời gian, theo sản phẩm...).
- Việc xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động.
- Trả lương làm thêm giờ, ngày nghỉ, ngày lễ, cách tính.
- Trả lương làm việc vào ban đêm (nếu có), cách tính.

Những nội dung khác có liên quan

2.3. Thực hiện dân chủ ở cơ sở

- Việc xây dựng quy chế dân chủ tại nơi làm việc theo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022.

Có tổ chức lấy ý kiến của tổ chức đại diện NLD tại cơ sở không?

Hình thức tổ chức công khai, phổ biến đến cho NLD?

- Có tổ chức Hội nghị Người lao động/ thời gian?

Những ý kiến đề xuất, kiến nghị của NLD và kết quả giải quyết, giải đáp của lãnh đạo DN, CĐCS.

- Có tổ chức đối thoại tại nơi làm việc ? số cuộc, nêu thời gian cụ thể.

Số lượng, thành phần tham gia đối thoại

Kết quả giải quyết các vấn đề đặt ra giữa hai bên tại các cuộc đối thoại.
Nêu cụ thể nội dung.

Những nội dung khác có liên quan

2.4. Thỏa ước lao động tập thể

- TULĐTT tại doanh nghiệp còn hiệu lực không? có gửi TULĐTT đến ngành chức năng theo quy định không?

- Có bao nhiêu điều khoản có lợi hơn cho NLD so với quy định của pháp luật lao động được ghi trong thỏa ước? Cụ thể nội dung điều khoản có lợi hơn?

- Việc triển khai thỏa ước đến NLD? Hình thức triển khai?

Những nội dung khác có liên quan

2.5. Công tác An toàn - vệ sinh lao động

- Việc xây dựng Kế hoạch An toàn, vệ sinh lao động năm 2024? Thành lập Hội đồng an toàn, vệ sinh lao động?

- Xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện nội quy, quy trình bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc?

- Xây dựng, ban hành kế hoạch xử lý sự cố, ứng cứu khẩn cấp tại nơi làm việc?

- Các hoạt động cải thiện điều kiện lao động, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc ?

- Mạng lưới an toàn vệ sinh viên? Số người ?
- Số lượng cán bộ làm công tác an toàn lao động (trong đó: số người chuyên trách, bán chuyên trách)
- Số NSDLĐ và NLD đã được huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động (*danh sách kèm theo*). Số người chưa được huấn luyện, lý do?
- Số người đã được cấp thẻ an toàn (*có danh sách kèm theo*), số chưa được cấp, lý do?
- Việc trang bị phương tiện, thiết bị bảo hộ lao động cho NLD theo danh mục nghề.
- Việc bồi dưỡng bằng hiện vật cho NLD làm các công việc nguy hiểm nặng nhọc, độc hại. (Hạn mức? hình thức thực hiện)
- Việc khám sức khỏe định kỳ hàng năm. (Số người/nữ:...)
- Tổng số người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp năm 2023 và 6 tháng đầu năm 2024 (nếu có).

Những nội dung khác có liên quan

2.6. Tình hình sử dụng lao động nữ tại doanh nghiệp

- Số lao động nữ tại doanh nghiệp; lao động nữ lớn nhất bao nhiêu tuổi?
- Việc triển khai thực hiện các chế độ, chính sách, điều kiện làm việc, đào tạo... đối với lao động nữ;
- Thỏa ước lao động tập thể có điều khoản có lợi nào dành riêng cho lao động nữ?
- Chính sách bảo vệ thai sản, số người nghỉ chế độ thai sản hiện tại, đang nuôi con dưới 12 tháng; việc bố trí phòng vắt, trữ sữa?

Những nội dung khác có liên quan

2.7. Tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp (BHXH, BHYT, BHTN).

- Số NLD tham gia BHXH, BHYT, BHTN /tổng số bắt buộc tham gia, đạt tỉ lệ %?; lý do chưa tham gia đủ 100%?
- Mức lương làm căn cứ đóng BHXH của NLD?
- Số lao động được hưởng các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN năm 2023 và 6 tháng đầu năm 2024?
- Có vấn đề gì khó khăn, vướng mắc trong quá trình đề nghị cơ quan BHXH giải quyết chế độ cho NLD?

Những nội dung khác có liên quan

3. Thực hiện Luật Công đoàn

- Số lượng ủy viên Ban chấp hành CĐCS, Ban thường vụ (nếu có)?
- Tổng số đoàn viên/Tổng số lao động, đạt ...%? (trong đó đoàn viên nữ); lý do chưa đạt 100%?

- CĐCS đã tham gia, đề xuất Lãnh đạo DN thực hiện các chế độ, chính sách, phúc lợi gì cho NLĐ?

- Có xây dựng Quy chế phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp?

- Kết quả việc trích nộp kinh phí Công đoàn?

- Kết quả thu đoàn phí công đoàn; mức đóng/ mỗi đoàn viên CĐ?

- Thuận lợi, khó khăn trong hoạt động CĐCS?

Những nội dung khác có liên quan

4. Công tác bảo vệ môi trường (BVMT)

- Công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức và ý thức BVMT cho NLĐ;

- Công tác đầu tư, xử lý chất thải, ô nhiễm, các biện pháp BVMT... theo quy định pháp luật.

- Từ đầu năm 2023 đến nay có bị xử phạt hay phản ánh về môi trường không?

5. Việc thực hiện bữa ăn ca cho người lao động.

- Định mức giá trị bữa ăn ca (đồng/suất)? Có đưa vào TULĐTT ?

- Hình thức thực hiện bữa ăn ca? (tổ chức bếp ăn, thuê công ty bên ngoài vào nấu, phát tiền ăn...)

- Những đơn vị nấu ăn có đảm bảo các điều kiện theo qui định của pháp luật về an toàn thực phẩm không? (nêu cụ thể)

- Từ đầu năm 2023 đến nay có xảy ra ngộ độc thực phẩm không ? Nếu có nêu số vụ, số người bị ngộ độc, tình trạng sức khỏe của người bị ngộ độc, trách nhiệm của doanh nghiệp và sự hỗ trợ của công đoàn các cấp.

6. Tình hình đảm bảo an ninh trật tự tại DN

- Phương án, kế hoạch bảo vệ của DN, có thành lập đội công nhân xung kích không?

- Có xảy ra ngừng việc, lãn công không? Nguyên nhân? Kết quả giải quyết?

III. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ KIẾN NGHỊ CỦA DOANH NGHIỆP

.....
.....